

**Временные рамки решения
и оценка кейса «Записки фабриканта: конфликт интересов»**

№ задания	Формулировка задания	Критерии оценки и баллы	Максимальная сумма баллов Примечания
Задание 1 (1, 2 и 3)			23
1	Внимательно прочитайте текст. Кратко прокомментируйте заголовок к тексту. О конфликте каких интересов идет речь в тексте?	<p>Ответы могут различаться.</p> <p>Среди противоречий, являющихся источниками конфликта интересов, могут быть указаны следующие:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) между интересами работника (получать как можно больше) и работодателя (максимизация прибыли); 2) между интересами владельца бизнеса (рост конкурентоспособности) и интересами государства (рост налоговых поступлений); 3) между интересами сторон контрактного бизнеса (заказчик – подрядчик); 4) менталитетом наемного работника и предпринимателя; 5) реальными проблемами владельцев бизнеса и методами государственной поддержки. 	<p>5</p> <p><i>По 1 баллу за:</i> комментарий к заголовку текста; адекватную формулировку каждого противоречия (не менее 3).</p>
2	<p><u>Объясните слова:</u></p> <p><i>НДС, НДСФЛ, страховые взносы, маржа, контрактное производство, реорганизация, коэффициент загрузки, сезонность накладные расходы, вспомогательный персонал, подрядчик.</i></p>	<p>НДС – налог на добавленную стоимость (на разницу между выручкой (доходом) и материальными затратами). Налог косвенный, включается в цену товара.</p> <p>НДСФЛ – налог на доходы физических лиц. Прямой налог, взимаемый непосредственно с дохода налогоплательщика.</p> <p>Страховые взносы (в контексте задания) – взносы, которые платит работодатель в государственные внебюджетные фонды: Пенсионный (22%), Обязательного медицинского страхования (5.1%), Социального страхования (2.9%). В сумме – 30% к заработку каждого работника.</p> <p>Маржа – разность между различными показателями; в контексте задания («маржа у контрактников минимальная») – разность между затратами предприятия-заказчика и затратами предприятия-исполнителя. В рассматриваемом случае - маржа = прибыль предприятия, получившего заказ от другого предприятия.</p> <p>Прибыль – разность между выручкой (цена * количество проданного товара) и общими затратами.</p> <p>Контрактное производство – производство, ориентированное на выполнение заказов предприятий на изготовление отдельных частей товаров или оказание каких-либо услуг (например, доставки). Сделки осуществляются на основании заключения контрактов (договоров), – договоров подряда или договоров возмездного оказания услуг (если речь идет об услугах).</p> <p>Реорганизация – изменение статуса юридического лица (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование). Результатом реорганизации могут стать прекращение деятельности предприятия и создание на его основе другого предприятия (или нескольких новых предприятий, являющихся правопреемниками старого).</p> <p>Коэффициент загрузки – процент от использования полной мощности предприятия. 100%-ная загрузка – у предприятий непрерывного производства (доменная печь).</p> <p>Сезонность спроса – свойство спроса, характеризующее изменение объема продаж товаров в зависимости от времени года.</p> <p>Накладные расходы – разговорный термин, аналог FC – общих постоянных затрат, которые осуществляются независимо от объема производства (аренда и обслуживание</p>	<p>12</p> <p><i>по 1 баллу за каждое</i> корректное определение; оценивается точность и качество формулировок.</p> <p>Возможно использование дробной оценки (0,5).</p>

		<p>помещений, коммунальные платежи и др.).</p> <p>Вспомогательный персонал – работники, непосредственно не участвующие в процессе производства товаров (административно-управленческий и обслуживающий персонал).</p> <p>Подрядчик – одна из сторон, заключивших договор подряда. Подрядчик выполняет работу по заданию заказчика, который ее принимает и оплачивает.</p>	
3	<p>Объясните оценочные слова, использованные автором блога: <i>работать «вбелую», черная зарплата, серый бизнес, однодневки [фирмы]</i>. Почему, по вашему мнению, в практике бизнеса существуют такие явления? Дайте им свою оценку.</p>	<p>Ответы могут существенно различаться, особенно в части оценочных суждений.</p> <p>Общепотребимые трактовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> «работать вбелую» - не уменьшать налогооблагаемую базу, выплачивать заработную плату, установленную трудовым договором или договором гражданско-правового характера; производить все выплаты во внебюджетные фонды. «черная зарплата» - часть заработной платы, не отраженная в трудовом или ином договоре с работником, выплачиваемая наличными деньгами. Отчисления во внебюджетные фонды с «черной» зарплаты не производятся. «серый бизнес» - предприятия, частично использующие в работе методы уклонения от налогов, снижения налогооблагаемой базы. <p>По мнению аналитиков, подобные явления возникают, если предельные издержки, связанные с выплатой налогов, выше, чем издержки, связанные с уклонением от них.</p>	<p>6</p> <p><i>по 1 баллу</i> за адекватное объяснение каждого понятия; 2 балла – за наличие объяснения и аргументацию.</p>
Задание 2 (пункты 4 и 5)			24
4	<p>Как следует из контекста, автор блога принял решение о закрытии своей фабрики, на которой работали более 150 человек. Почему, на ваш взгляд, он это сделал? Обоснуйте ваше мнение.</p>	<p>Возможные варианты ответов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокие издержки; - низкая рентабельность; - высокие риски; - высокая ответственность владельца, в том числе социальная; - отсутствие возможностей или ограничение роста; - неудовлетворительный инвестиционный климат; - незащищенность предпринимателя; - потеря интереса к данному виду бизнеса; - др. 	<p>6</p> <p><i>2 балла</i> – за наличие ответа, соответствующего вопросу (может отличаться от предложенных); 3 балла – за наличие аргументации и собственной позиции; 1 балл – за креатив.</p>
5	<p>Что имел в виду автор блога, когда писал: <i>«Хочется завести такой бизнес, чтобы не приходилось добывать зарплату для сотен человек. Для сотен человек, которые считают, что я их эксплуатирую и только поэтому им должен. Должен зарплату, премию и отгулы, должен новые душевые и договор на стирку спецодежды?»</i> В чем заключается конфликт интересов работодателя и работника? Какие нормативные документы регулируют эти отношения? Проанализируйте ситуацию с экономической и правовой точек зрения.</p>	<p>Ответы могут существенно отличаться.</p> <p>Речь идет о высоких рисках ведения собственного бизнеса, основанного на трудовом производстве; высоком уровне постоянных расходов и неравномерным и негарантированным поступлением доходов.</p> <p>Кроме того, эмоциональный фактор текста свидетельствует о ментальных противоречиях наемного работника и предпринимателя, который, создавая бизнес, обеспечивает занятость людей.</p> <p>Нормативные документы, регулирующие трудовые отношения: Конституция РФ (ст. 37) ТК РФ; ГК РФ; ФЗ «О занятости населения в РФ».</p> <p>Анализ ситуации с экономической точки зрения должен включать в себя использование графиков спроса на труд, предложения труда, описание характера их эластичности на различных участках кривых D₁ и S₁.</p> <p>Правовой анализ включает объяснение правовой позиции работника и работодателя; объяснение различий гражданско-правовых и трудовых отношениях.</p> <p>Учащийся должен продемонстрировать знание некоторых позиций трудового и гражданского права, регулирующих отношения работника и работодателя.</p> <p>Существенным элементом является уточнение, что интересы работника и работодателя противоположны.</p>	<p>18</p> <p><i>2 балла</i> – за объяснение позиции автора; 3 балла – за перечень правовых актов, регулирующих отношения работника и работодателя (не менее 3); 7 баллов – за развернутый экономический анализ субъектов рынка труда; 6 баллов – за развернутое объяснение правовой позиции работника и работодателя.</p>

Задание 3 (пункты 6 и 7)			22
6	<p>Каковы особенности регулирования трудовых отношений на основе трудовых договоров гражданско-правового характера? Какой вид договора предпочтительнее: а) для работника; б) для работодателя? Почему?</p>	<p>Ответы могут существенно различаться.</p> <p>Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, устанавливающее их права и обязанности. Трудовой договор заключается на основании положений ТК РФ и содержит 5 обязательных условий (согласие работника на работу; место работы; время начала работы; размер заработной платы).</p> <p>Трудовые права работника максимально детализированы и защищены, например, ТК РФ оговаривает продолжительность оплачиваемого отпуска, условия работы по совместительству и совмещению, право работника на повышение квалификации, условия работы несовершеннолетних и пр.</p> <p>Работодатель, заключивший с работником трудовой договор, не имеет никаких льгот по выплатам взносов во внебюджетные фонды.</p> <p>Договоры гражданско-правового характера (ГПХ) (договор возмездного оказания услуг, договор подряда и договор поручения) ставят работника и работодателя в позицию равных партнеров. Работник обязуется выполнить работу (оказать услугу), а работодатель – ее оплатить. Кроме того, работодатели имеют льготы по взносам во внебюджетные фонды.</p> <p>Для работника предпочтительнее заключение трудового договора, а для работодателя – договора ГПХ. Плохого работника, с которым заключен трудовой договор, очень сложно уволить, в то время как договор ГПХ прекращается в момент сдачи работ и может не продлеваться.</p>	<p>10</p> <p><i>по 2 балла</i> - за объяснение, что такое трудовой договор и договор гражданско-правового характера на уровне определений;</p> <p><i>4 балла</i> – за объяснение особенностей найма сотрудников по ТК и ГК, перечисление видов договоров ГПХ и наличие аргументации;</p> <p><i>2 балла</i> – за объяснение, какой вид договора предпочтительнее для сторон трудовых отношений.</p>
7	<p>Рассмотрите известные вам формы заработной платы. В чем заключаются их преимущества и недостатки с точки зрения работодателя и работника? Какие формы заработной платы вы посоветовали бы использовать владельцу фабрики при найме административно-управленческого, производственного и вспомогательного персонала?</p>	<p>Формулировки могут отличаться и иметь разную степень развернутости</p> <p>Формы оплаты труда работников (повременная, сдельная, тарифная), а также их разновидности (повременно-премиальная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная) предусмотрены ТК РФ.</p> <p>Повременная (плата за отработанное время) оплата труда используется при оплате труда няни, оператора колл-центра и др. Недостатком является невозможность учесть качество работы нанятого сотрудника.</p> <p>Сдельная оплата труда и ее разновидности используются, когда важно стимулировать рост производительности труда. Недостатки – работодателю необходимо оплачивать работу учетчика и контролера качества. Кроме того, работник незащищен: если он заболел – он не имеет возможности заработать больше.</p> <p>Тарифная форма – система должностных окладов и коэффициентов – призвана учитывать квалификацию работника (чем лучше работник, тем выше зарплата). Недостаток – не во всех профессиях существуют абсолютно объективные показатели, измеряющие квалификацию работника.</p> <p>При оплате труда АУП чаще всего используется тарифная система (должностные оклады), производственного – зависит от характера производства (чаще – сдельная), вспомогательного – тоже зависит от характера работ (уборщица – по убираемым площадям, вахтер – повременная, помощник руководителя – тарифная).</p>	<p>12</p> <p><i>2 балла</i> - за перечисление основных форм заработной платы и некоторых ее разновидностей;</p> <p><i>2 балла</i> – за правильное объяснение каждой из форм заработной платы;</p> <p><i>6 баллов</i> – за указание преимуществ и недостатков каждой формы заработной платы (не менее двух плюсов и двух минусов в каждой форме);</p> <p><i>2 балла</i> - за соотнесение форм заработной платы и характера труда различных категорий работников.</p>
Задание 4 (8 и 9)			12
8	<p>Рассчитайте минимальные издержки работодателя на заработную плату уборщику</p>	<p>Задание не имеет единственного решения.</p> <p>При расчете издержек работодателя следует учесть отчисления во внебюджетные фонды (ПФР, ФСС и ФОМС)</p>	6

	<p>производственных помещений, если его месячный должностной оклад равен 20 000 рублей. Ниже какой суммы работодатель не может устанавливать заработную плату своим работникам?</p>	<p>– 30%, а также необходимость отчислений на отпуск (10%) НДФЛ работник платит самостоятельно.</p> <p>$20\,000 + (20\,000 * 0,3) + (20\,000 * 0,10) = 28\,000$</p> <p>Ответ может отличаться, если для расчетов взят иной процент отпусковых (9,1 или 10,2). По существующей методике каждый месяц за работника перечисляются средства, достаточные для оплаты 2,33 отпусковых дней.</p> <p>МРОТ по городу Москве в 2019 году – 18781 руб. МРОТ по РФ – 11280 рубля.</p>	
9	<p>Автор блога утверждает, что «...с контрактным производством проблема стоит намного острее... Маржа у контрактников минимальная, и тот, кто платит все налоги, просто не выдерживает конкуренции... Более того, для крупных заказчиков работа с мелкими полулегальными подрядчиками является самым удобным способом снижения издержек». Объясните позицию автора. Почему бывший владелец контрактного производства считает его неконкурентоспособным?</p>	<p>Ответы могут существенно отличаться.</p> <p>Оцениваются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствие текста ответа заданному вопросу; - адекватность использования экономических понятий и понятий смежных дисциплин; - логика и качество аргументации; - комбинирование ответов из различных тематических областей; - способность дать оценку проблемы и сделать обоснованные выводы. 	6
Задание 5 (10 и 11)			19
10	<p>Почему, на ваш взгляд, автор блога критически оценил передачу о поддержке бизнеса? Почему «...не надо миллиардов»? Что вы могли бы предложить для поддержки предпринимательства в России?</p>	<p>Ответы могут различаться.</p> <p>Среди мер поддержки бизнеса могут быть указаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> - налоговые льготы / безналоговый период деятельности; - гос.субсидии; - упрощенная процедура регистрации; - упрощение процедур отчетности перед санитарными, пожарными, трудовыми и др.инспекциями; - борьба с коррупцией; - комплекс мероприятий по созданию благоприятного инвестиционного климата; - другое. 	<p>9</p> <p>2 балла - за структурированное представление информации (выделение логических блоков);</p> <p>2 балла – за адекватность использования экономических терминов;</p> <p>5 баллов – за перечисление конкретных мер (не менее 6);</p>

<p>11</p>	<p>К каким социальным, технологическим, экономическим и политическим последствиям может привести массовое закрытие предприятий вследствие роста издержек?</p>	<p>Возможные варианты ответов</p> <p><i>Социальные последствия</i> (пример): Падение престижа образования, изменение структуры трудовых ресурсов, «отрицательный отбор», снижение мотивации к трудовой и предпринимательской деятельности.</p> <p><i>Технологические</i> – снижение темпов развития технологий, отсутствие инноваций.</p> <p><i>Экономические</i> – рост безработицы, монополизация рынков, снижение уровня накоплений и инвестиций, ухудшение инфраструктуры и качества жизни, падение ВВП.</p> <p><i>Политические</i> – снижение политической конкуренции, рост недовольства.</p> <p>Возможно перечисление рисков и угроз.</p> <p>Оцениваются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствие текста ответа заданному вопросу; - адекватность использования экономических понятий и понятий смежных дисциплин; - логика и качество аргументации; - комбинирование ответов из различных тематических областей; - способность дать оценку проблемы и сделать обоснованные выводы. 	<p>10</p> <p><i>1 балл</i> - за структурированное представление информации (выделение логических блоков, отсутствие сплошного «потока сознания»);</p> <p><i>1 балл</i> – за адекватность использования экономических терминов;</p> <p><i>6 баллов</i> – за перечисление конкретных направлений развития (не менее 8);</p> <p><i>1 балл</i> – за использование оценочных суждений (собственное мнение);</p> <p><i>1 балл</i> – за наличие выводов.</p>
-----------	---	---	--

ВСЕГО:

100 баллов