

**Время выполнения задания - 180 минут.  
Максимальное количество баллов — 100.**

**Пишите разборчиво. Кроме ответов на вопросы, в работе не должно быть никаких пометок (подписей, рисунков и т.д.). При отсутствии ответа ставьте прочерк.**

**Часть 1. Напишите эссе. (50 баллов)**

*«Группам необходима как гармония, так и дисгармония, как ассоциация, так и диссоциация; и конфликты внутри групп ни в коем случае не являются исключительно разрушительными факторами. Образование групп – это результат процессов обоюбого вида» (Козер Л. Функции социального конфликта. 2000).*

Раскройте мысль автора цитаты, используя конкретные примеры и обществоведческие знания. В чем могут заключаться позитивные функции конфликтов? Какие конфликты играют позитивную роль для социальной группы? Приведите примеры таких конфликтов. Ответьте на эти вопросы в форме эссе.

**Часть 2. Выполните задания.**

**Задание 1 (20 баллов).** Прочитайте отрывок текста и ответьте на вопросы к нему.

*«Везде и во все времена социальное отцовство было более актуальным, чем биологическое, для менее обеспеченных групп, для которых борьба за выживание является более важной, чем передача имущества и социального статуса. Сдвиг в западных обществах в направлении к промышленному производству и оплачиваемой работе вдали от дома и идеал семейной заработной платы привели к тому, что мужчины-как-отцы стали важным источником экономической поддержки: кормильцами. В то же время, находясь вдали от дома в течение долгих часов, отцы по необходимости ограничивали свои отношения с детьми. В XX в. вытеснение отцов из повседневной заботы о детях, наряду с акцентом на потребности детей в эмоциональной привязанности, стало основой для судебной практики приоритета матерей как осуществляющих первичный уход за детьми при разводе, когда у отцов меньше прав на опеку над детьми. В конце XX в. возникли группы по защите прав отцов, выступающие за большие права для отцов после развода или расставания с матерями их детей. Такие группы получили широкую огласку, но остается вопрос о том, насколько они репрезентативны. Вопросы, касающиеся ответственности и поддержки, были определены как ключевые применительно к современному отцовству. Некоторые авторы утверждают, что можно выделить две противоположные тенденции: «хорошие» «новые отцы», которые и обеспечивают детей, и заботятся о них, и «плохие» «отцы-неплательщики», которые не несут никакой финансовой или эмоциональной ответственности. Действительно, повторяющаяся тема в исследованиях отцовства связана с тем, что оно в настоящее время переживает переход от аскриптивного («приписанного») к достигаемому, которое ввергает отцов и весь институт отцовства в состояние неопределенности» (Маккарти Дж.Р., Эдвардс Р. Исследования семьи. Основные понятия. 2018).*

**Вопросы:**

- 1) Кратко сформулируйте основную идею отрывка. Какие общественные тенденции описывает данный пассаж текста?
- 2) В чем различия между традиционным и современным отцовством? Как думаете, в чем заключается неопределенность, в которой оказывается институт отцовства в наши дни? Что означает понятия аскриптивного и достигаемого отцовства?
- 3) Проинтерпретируйте фрагмент, выделенный нижним подчеркиванием. Используйте при ответе социологические теории и понятия

**Задание 2 (10 баллов).** Прочитайте отрывок из газетной публикации. Проанализируйте его содержание с использованием социологических теорий и понятий. Какие проблемы раскрываются в статье? Как их можно объяснить с точки зрения социологии.

**Каждая пятая россиянка сталкивается с дискриминацией на работе<sup>1</sup>**

«Каждая пятая женщина сталкивается с предвзятым отношением на работе либо знает о подобных случаях. Треть случаев относится к дискриминации по половому признаку, 13% - по возрастному признаку. Такие данные получила аналитическая компания Thomson Reuters, опросив тысячу сотрудниц российских и международных компаний - участниц дискуссии "Как многообразие рабочей среды делает нас эффективнее", организованной в Женском клубе Thomson Reuters в Москве.

Беспокойство респондентов вызывало также отношение руководства к людям с ограниченными возможностями. По мнению участниц опроса, руководство большинства компаний на данный момент игнорирует вопросы развития социокультурного многообразия. При этом, по словам респондентов, команды из сотрудников разного пола, возраста, национальности, религии и образования приносят пользу компаниям - увеличивают эффективность бизнеса, доходы, улучшают репутацию. Как рассказала "+1" консультант по этике бизнеса Международного форума лидеров бизнеса (IBLF Russia) Полина Кальницкая <...>

"Я часто слышу от студентов бизнес-специальностей и от слушателей программ MBA: "Я как работодатель имею право нанимать тех, кого считаю более полезным для бизнеса. А более полезными всегда почему-то оказываются молодые мужчины титульной национальности. Некоторые не стесняются говорить, что им некомфортно работать с "нерусскими", мусульманами, женщинами и прочими, - объясняет эксперт. <...> Когда я в аудитории или на тренинге поднимаю вопрос о дискриминации, всегда есть понимающая реакция от мужчин нетитульной национальности, они ощущают эти проблемы. Женщины реагируют слабо, что неудивительно - нас с детства приучают к второсортности. Уступать лидерство мальчикам считается нормой". <...>

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстата), в 2015 году наибольший разрыв между занятыми женщинами и мужчинами ощущался в Северо-Кавказском федеральном округе. В Республике Дагестан работали 49,5% трудоспособных женщин и 69,8% мужчин, в Кабардино-Балкарской Республике - 58,6 и 73,7%, в Карачаево-Черкесской Республике - 54,4 и 64,6% соответственно. Согласно статистическому сборнику Росстата "Женщины и мужчины России - 2016", доля женщин-работодателей в российском бизнес-сообществе составляла чуть более трети в 2015 году.

---

<sup>1</sup> Каждая пятая россиянка сталкивается с дискриминацией на работе// Официальный сайт ТАСС. Доступно по адресу: <https://tass.ru/plus-one/4437121>

Основным показателем неравенства мужчин и женщин остается объем оплаты труда. В 2015 году специалисты-женщины в среднем зарабатывали 32 тыс. рублей, тогда как коллеги-мужчины - 45 тыс. рублей, руководительницы получали 49 тыс. рублей, в то время как средняя зарплата руководителя составляла почти 70 тыс. рублей. Согласно данным сборника, женщин больше в ряде областей - в оптовой и розничной торговле, сферах финансов, образования, здравоохранения, коммунальных, социальных, персональных и прочих услуг».

**Задание 3 (10 баллов).** Ознакомьтесь с приведенными ниже статистическими данными<sup>2</sup>.

**Распределение ответов на вопрос: За последний год Вы делали или не делали следующее в отношении Ваших соседей по подъезду? (закрытый вопрос, один ответ, % от жителей многоквартирных домов)**

	Было с большей частью соседей	Было с меньшей частью соседей	Такого действия не было с соседями	Затрудняюсь ответить
Здоровались друг с другом	86	10	2	2
Общались на бытовые темы	35	33	31	1
Решали общие проблемы по дому	29	28	43	0
Вместе проводили свободное время, ходили друг к другу в гости	4	30	65	1

**Распределение ответов на вопрос: Скажите, если говорить в целом, то Вы доверяете или нет своим соседям? (закрытый вопрос, один ответ, % от жителей многоквартирных домов)**

	Всего опрошенных	Москва и Санкт-Петербург	Города-миллионники	500-950 тыс. жителей	100–500 тыс.	Менее 100 тыс.	Сёла
Всем доверяю	10	9	9	6	9	13	19
Доверяю большинству	38	39	35	37	38	40	36
Доверяю меньшинству	31	34	30	38	30	31	25
Никому не доверяю	18	14	25	18	20	13	19
Затрудняюсь ответить	3	4	1	1	3	3	1

**Ответьте на следующие вопросы:**

- 1) Что стоит за этими статистическими данными с точки зрения социологии? Какие тенденции и процессы можно наблюдать? На основе таблицы сформулируйте не менее трех содержательных выводов.
- 2) Проинтерпретируйте сформулированные вами выводы при помощи социологических теорий и понятий.

<sup>2</sup> Мы и наши соседи// Официальный сайт ВЦИОМ. Доступно по адресу: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=10080>

**Задание 4 (10 баллов).** Кратко прокомментируйте предложенный кейс при помощи социологических теорий и понятий. Определите основные социальные явления и феномены, которые демонстрирует данный случай.

Гражданин N – талантливый врач-кардиолог, переехал с семьей из одной страны Юго-Восточной Азии, стал работать в районной больнице небольшого города. Переезд был непростым – трудности начались с поиска жилья. Практически во всех объявлениях об аренде недвижимости было написано: «сдам квартиру славянам», риелторы просто-напросто бросали трубку, услышав голос с характерным восточным акцентом. Снять квартиру удалось только через диаспору, проживающую в городе. Так, гражданин N женой вынуждены были поселиться в национальном квартале – достаточно бедном, грязном и удаленном от работы районе города. Еще одна трудность, с которой столкнулся гражданин N, – недоверие со стороны пациентов. Те не жаловали приезжего врача и предпочитали лечиться у его коллеги из России. Это вызывало недоумение у гражданина N: весь город знал, что показатель смертности у врача-россиянина достаточно высокий, этот доктор несколько раз был замечен в состоянии алкогольного опьянения, но все равно пациенты шли к нему. Иногда, проходя по коридору, гражданин N слышал едкие высказывания пациентов об азиатах в целом; это было очень обидно. На прием к гражданину N ходили сначала только те пациенты, которые предпочитали традиционную медицину – лечение травами. Да и те скоро ходить перестали, когда к их удивлению врач стал прописывать им вовсе не травки, а обычные лекарства из аптеки. Отношения в коллективе у гражданина N тоже не сразу сложились – слишком уж разные были у них вкусы, увлечения, интересы. Гражданин N вообще не понимал шуток других врачей. Жене гражданина N тоже пришлось несладко: у нее возникли проблемы еще и с поиском работы. Ей предлагали устроиться только лишь официанткой в суши-бар или массажисткой в салон красоты. Жена же гражданина N хотела продолжить свою карьеру шеф-повара, но над этой затеей все только лишь смеялись.

Гражданин N совсем было отчаялся, но ситуация вдруг начала меняться к лучшему. Все началось с празднования Нового года в больнице. Случайным образом при помощи жеребьевки была выбрана инициативная группа – врачи, которые должны были организовать праздник для всех. Гражданин N попал в ее состав, он должен был переодеться Дедом Морозом. Гражданин N готовился очень долго: искал костюм, готовил речь, покупал подарки, придумывал конкурсы. Жена гражданина N долго училась готовить традиционные для Нового года блюда, а еще приготовила угощения, которые принять подавать в ее родной стране. Праздник удался! Вся больница была в восторге, все пришлось по вкусу: и конкурсы, и угощения. Гражданина N стали уважать – коллеги начали направлять к нему своих пациентов, а жена гражданина N стала устраивать мастер-классы по приготовлению блюд традиционной кухни.