

# ОЛИМПИАДА ШКОЛЬНИКОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА по ПРАВУ

## Варианты заданий отборочного этапа 2012/13 учебного года

### Вариант 1

#### 1. Вставьте пропущенные слова

«Люди, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в \_\_\_\_\_ с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда»

#### 2. Установление соответствия

Укажите, какие признаки относятся к сокращенному рабочему времени, а какие – к неполному:

Признак	Вид рабочего времени
Устанавливается в силу закона	
Оплачивается пропорционально отработанному времени	
Оплачивается как нормальное рабочее время	
Устанавливается по соглашению сторон	

#### 3. «Узнавание» по определению

Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей – это \_\_\_\_\_.

#### 4. Вопросы на знание законодательства

На какой предельный срок может быть заключен трудовой договор в соответствии с российским трудовым законодательством?

#### 5. Перечисление (видов, порядка действий, признаков, элементов и пр.)

Перечислите виды дисциплинарных взысканий, предусмотренные российским трудовым законодательством.

#### 6. Выявление объединяющих понятия признаков

По какому признаку с точки зрения права работодателя выбрать вид дисциплинарного взыскания объединены следующие виды дисциплинарных проступков: появление на работе в нетрезвом состоянии, прогул, разглашение охраняемой законом тайны, совершение хищения по месту работы?

#### 7. Определение отрасли права, регулирующей общественные отношения

Какой отраслью права регулируются отношения между объединениями профессиональных союзов и объединениями работодателей?

**8. Вопросы на возраст, с которого наступает ответственность несовершеннолетних в разных сферах правового регулирования (это могут быть также вопросы на момент возникновения дееспособности)**

С какого возраста с работником может быть заключен договор о полной материальной ответственности?

**9. Определение вида ответственности в описанной ситуации**

Какой вид ответственности наступит в случае причинения работником ущерба имуществу работодателя?

**10. Исключение лишнего из перечня**

Какой документ в данном перечне является лишним и почему: паспорт, трудовая книжка, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документ об образовании, характеристика с прежнего места работы?